

# **STADGAR FÖR DISTRIKTET**

**Antagna vid RSMHs kongress  
13 - 15 maj 2011**



Riksförbundet för Social och Mental Hälsa

Stadgarna är våra regler som vi måste följa. De talar om hur man skall göra i olika situationer. De skall vara en hjälp i arbetet för att få en bra och stark organisation.

I situationer där man är oense eller tvekar om hur man skall gå tillväga är det till stadgarna man går. Stadgarna finns av praktiska skäl – inte av byråkratiska. De är till för att användas.

Innehållet i stadgarna har kommit till efter omfattande diskussioner inom förbundet. De är också ett resultat av den tradition som finns i det svenska förenings- och organisationslivet.

Om stadgarna är svåra att förstå på någon punkt, tag kontakt med förbundskansliet.

# Innehållsförteckning

§ 1. Distriktets ändamål	4
§ 2. Organisation och uppgifter	5
§ 3. Medlemskap	6
§ 4. Medlemsavgift	6
§ 5. Årsmöte	6
§ 6. Styrelsen	8
§ 7. Valberedning	10
§ 8. Revisorer och revision	10
§ 9. Verksamhetsår	10
§ 10. Distriktets arbetsgivaransvar	10
§ 11. Beslutsordning	11
§ 12. Stadgar	11
§ 13. Upplösning	11
Etiska normer	12

# Distriktsstadgar

## § 1. Distriktets ändamål

### Mom 1

RSMH, Riksförbundet för Social och Mental Hälsa, är ett ideellt, partipolitiskt obundet och religiöst neutralt förbund, som genom socialpolitisk kamp och kamratstödande verksamhet verkar för dem, som hotas av, är eller har upplevt sociala eller psykiska svårigheter.

Förbundet är öppet för alla som vill verka för dessa syften.

Grunden för RSMH:s verksamhet är medlemmarnas kunskaper om och erfarenheter av den sociala och psykiatriska vården och de påfrestningar som finns i samhället.

### Mom 2

#### RSMH verkar för

1. att medlemmarnas egna erfarenheter i sociala och psykiska frågor respekteras och tas tillvara i samhället
2. att integritet och rättigheter respekteras för dem som berörs av sociala och/eller psykiska besvär
3. att ökade insatser görs för att förebygga sociala och psykiska besvär
4. att alternativa behandlingsformer utvecklas
5. att samarbetet med RUS, Riksförbundet Ungdom för Social Hälsa utvecklas
6. att RSMH samverkar med andra organisationer som gemensamt arbetar för att utröna förhållanden vilka orsakar eller medverkar till olika former av psykisk ohälsa.

### **Mom 3**

RSMH samverkar med andra organisationer, som gemensamt arbetar för att utröna förhållanden vilka orsakar eller medverkar till olika former av utslagning.

## **§ 2. Organisation och uppgifter**

Distriktets verksamhetsområde som fastställts av förbundet, utgörs av

---

Samtliga lokalföreningar inom verksamhetsområdet ingår i distriktet.

Distriktets namn är RSMH \_\_\_\_\_

Distriktet är ett regionalt organ inom RSMH med uppgift att:

- Samordna och stödja lokalföreningarnas verksamhet.
- Efter formenlig anmälan pröva årsmötesbeslut i lokalförening om avstängning/uteslutning av medlem i lokalförening.
- Bevaka RSMH:s intressen gentemot landstings- och statliga samt andra regionala myndigheter och organ. Företräda RSMH i samarbete med Handikappförbundens Samarbetsorgan och andra organisationer på regional nivå.
- På grundval av förbundets verksamhetsplan årligen utforma en verksamhetsplan för distriktets aktiviteter vilken fastställs av årsmötet.
- Vara en kontaktlänk mellan föreningar och förbundsstyrelse.
- Fastställa föreningarnas verksamhetsområde efter samråd med dessa.
- Verka för utbyggnad av RSMH såväl intressepolitiskt som organisatoriskt.

- Vid behov och när lokalförening så önskar stödja lokalföreningarnas kontakter med lokala myndigheter och organ.
- Verka för tillkomsten av nya föreningar.
- Verka för att stimulera till ökad ungdomsverksamhet.

### **§ 3. Medlemskap**

Alla RSMH:s lokalföreningar inom distriktets verksamhetsområde är anslutna till detsamma.

### **§ 4. Medlemsavgift**

Distriktets årsmöte har att fastställa avgift till distriktet.

### **§ 5. Årsmöte**

#### **Mom 1**

Årsmöte, som är distriktets högsta beslutande organ, skall hållas före april månads utgång och bestå av valda ombud.

Till distriktets årsmöte kallas distriktets styrelse samt revisorer och valberedning. Distriktsstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare har yttrande- och förslagsrätt. Revisorerna äger yttrande- och förslagsrätt endast i sina frågor. Valberedningen äger yttrande- och förslagsrätt endast i valfrågor.

Representant från RUS inbjuds att närvara.

Varje lokalförening utser ombud i proportion till sitt medlemsantal den 31 december föregående år.

Årsmötet bestämmer proportionen ombud till kommande årsmöte.

Lokalförening eller medlem av denna äger rätt att väcka motion till årsmötet. Motion från enskild medlem skall vara behandlad av lokalföreningens styrelse eller medlemsmöte vilket med eget yttrande översänder den till distriktets styrelse. Motion skall avfattas skriftligt och vara distriktets styrelse tillhanda **senast fem veckor** före årsmötet.

### **På dagordningen skall följande upptagas:**

1. Öppning
2. Upprop och fastställande av röstlängd
3. Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande
4. Fastställande av dagordning
5. Val av mötesordförande
6. Val av mötessekreterare samt två justerare och två rösträknare
7. Eventuellt utslutningsärende
8. Behandling av verksamhetsberättelse
9. Behandling av ekonomisk berättelse
10. Behandling av revisionsberättelse
11. Beslut om ansvarsfrihet
12. Behandling av motioner samt förslag från styrelsen
13. Fastställande av verksamhetsplan
14. Fastställande av medlemsavgift
15. Fastställande av rese- och traktamentsersättning och ev. övriga ersättningar
16. Fastställande av budget
17. Beslut om antalet ledamöter i styrelsen
18. Val av ordförande och kassör
19. Val av övriga ordinarie styrelseledamöter samt ersättare
20. Val av två revisorer och två revisorsersättare
21. Val av valberedning
22. Val av ombud till Förbundsrådet
23. Val av övrig representation
24. Beslut om föreningarnas representation (ombud) vid kommande årsmöte
25. Övriga frågor
26. Avslutning

För att övriga frågor skall behandlas krävs 2/3 majoritet samt att frågan är anmäld skriftligt innan dagordningen fastställs.

### **Mom 2**

Kallelse till årsmöte, förslag till dagordning, verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse, förslag till verksamhetsplan, budget, valberedningens förslag, motioner med styrelsens yttrande samt förslag från styrelsen skall utsändas **senast tre veckor** innan årsmötet.

Revisorernas berättelse skall föreligga senast vid årsmötets öppnande.

Extra årsmöte skall hållas då styrelsen så beslutar, eller på begäran av revisorer, eller då minst 2/3 av lokalföreningarna så begär. För kallelse till extra årsmöte gäller vad som stadgas för årsmöte.

Vid extra årsmöte behandlas endast de frågor som föranlett det extra årsmötet.

## **§ 6. Styrelsen**

### **Alt. 1**

Varje lokalförening skall vara representerad med minst en ordinarie ledamot i styrelsen som väljs för en tid av ett år. Styrelse skall bestå av minst fem ordinarie ledamöter med personliga ersättare.

Under året invalda lokalföreningar skall adjungeras med yttrande- och förslagsrätt.

Representant från RUS inbjuds att närvara med yttranderätt.

Om ledamot eller ersättare avsäger sig sitt uppdrag äger lokalförening rätt att utse ny ledamot respektive ersättare.

### **Alt. 2**

Varje lokalförening skall vara representerad med minst en ordinarie ledamot. Styrelsen skall bestå av minst fem ordinarie ledamöter med ersättare. Ordförande väljs för ett år eller två år och övriga ledamöter för två år. Halva antalet ledamöter väljs det ena året och halva antalet det andra året med växelvis avgång. Ersättare väljs för ett år.

Om ledamot eller ersättare avsäger sig sitt uppdrag äger lokalförening rätt att utse ny ledamot respektive ersättare.

Under året invalda lokalföreningar skall adjungeras, med yttrande- och förslagsrätt.

Representant från RUS inbjuds att närvara med yttranderätt.

### **Alt. 3**

Distrikt som omfattar fler än sju anslutna lokalföreningar kan inrätta en mindre styrelse för distriktet än enligt alternativ ett och två under

förutsättning att samtidigt ett representantskap inrättas.

Representant/er för ny lokalförening skall inbjudas till representantskapet med yttrande- och förslagsrätt.

Representant från RUS inbjuds att närvara med yttranderätt.

Styrelsen skall bestå av ordförande samt sex ledamöter jämte ersättare. Ordförande väljs för ett år eller två år. Övriga ledamöter väljs för två år. Halva antalet ledamöter väljs ena året och halva antalet det andra året med växelvis avgång. Ersättare väljs för en tid av ett år.

För information och behandling av principiellt viktiga frågor, antagande av verksamhetsplan och kompletteringsval, inrättas ett representantskap bestående av tre representanter från varje lokalförening. Representantskapet skall sammanträda minst en gång årligen.

#### **(Alla tre alternativen)**

Styrelsen är beslutsmässig om minst hälften av ledamöterna är närvarande.

Styrelsen kan inom sig utse arbetsutskott.

Ledamot som missbrukar sitt uppdrag kan på obestämd tid avstängas. Frågan skall hänskjutas till förbundsstyrelsen och/eller förbundsrådet för beslut. Återinträde efter avstängning prövas av förbundsstyrelsen.

Styrelsen skall utse vilka som har att teckna distriktets firma samt bank och postgiro.

Firmatecknare skall vara minst tre varav minst två tillsammans (i förening.)

Gifta, sambo eller personer med nära släktskap får inte tillsammans vara firmatecknare.

Distriktets styrelse och/eller arbetsutskott äger rätt att revidera lokalföreningens räkenskaper. De kan också efter formenlig anmälan pröva årsmötesbeslut i lokalförening om avstängning/uteslutning av medlem i lokalförening.

Distriktsstyrelsen eller av denna utsedd representant, äger rätt att närvara vid lokalföreningens årsmöten, eller kalla till extra årsmöte. Innan samarbetsavtal eller verksamhetsavtal påskrivs av lokalföreningen skall samråd ha skett med distriktsstyrelsen.

Av distriktet anställd personal är ej valbar till styrelsen men kan adjungeras som t ex kassör, sekreterare.

## **§ 7. Valberedning**

Vid årsmöte eller extra årsmöte utses en valberedning som skall bestå av minst tre personer med minst en ersättare, som utarbetar förslag till styrelse, revisorer jämte övrig representation för nästkommande verksamhetsår. Anställd personal får ej ingå, men kan adjungeras.

## **§ 8. Revisorer och revision**

Vid årsmötet väljs två revisorer samt två revisorsersättare vilka har att granska distriktets räkenskaper och förvaltning.

Revisorerna skall fortlöpande få tillgång till distriktets protokoll och andra handlingar.

Räkenskaper och verksamhetsberättelse skall tillställas revisorerna **senast tre veckor** före årsmötet.

## **§ 9. Verksamhetsår**

Verksamhetsår omfattar 1 januari - 31 december.

## **§ 10. Distriktets arbetsgivaransvar**

För distrikt som har anställd personal har distriktets styrelse arbetsgivaransvar.

I de fall styrelsen ej fullföljer detta ansvar har förbundsstyrelsen rätt att kalla till styrelsemöte och om så är nödvändigt till extra årsmöte.

I sådana fall skall förbundsstyrelsen agera med omtanke om berörda parter.

## **§ 11. Beslutsordning**

Beslut fattas som majoritetsbeslut. Vid lika röstetal bifalls det beslut som sittande ordförande biträder.

Vid personval väljs de som erhållit en röst över hälften av de avgivna rösterna. Fullmaktsröstning är ej tillåten.

## **§ 12. Stadgar**

För tillägg till stadgarna krävs godkännande av förbundsstyrelsen samt 2/3 majoritet vid årsmötet. Vid tvist om tolkning eller tillämpning av dessa stadgar kan frågan hänskjutas till förbundsstyrelsen för avgörande.

## **§ 13. Upplösning**

Distriktet upplöses då ingen lokalförening är verksam inom verksamhetsområdet.

Upphör distriktet tillfaller eventuella tillgångar Riksförbundet.

# Etiska normer

## För personer med förtroendeuppdrag, anställda och medlemmar

Du skall i Ditt handlande verka i enlighet med de socialpolitiska mål och mål och demokratiska mönster RSMH har.

Du skall inte föra vidare vad som anförtros Dig av personer som kontakter Dig, om de inte själva så önskar.

Du skall visa medmänsklighet, respekt och inte utnyttja någons oförmåga. Du skall också tillbakavisa skvaller och förtal.

Du skall hålla Dig inom de gränser Dina kunskaper och dina erfarenheter sätter. Det är alltid den enskilde som själv skall besluta över sitt handlande.

Du skall hålla Dig till fakta och rätta Dig efter gällande lagar och förordningar. Känner Du inte till en sak som Du tillfrågas om skall du hänvisa till annan person eller återkomma med svar.

Din information om RSMH skall vara korrekt så att den inger förtroende och underlättar samarbete.

Du som deltar i verksamhet inom RSMH skall under utövande av detta avhålla Dig från alkohol och andra icke läkarordinerade droger.

Du som deltar i verksamhet inom RSMH skall inte diskriminera någon annan, på grund av etnisk bakgrund, religion, kön, sexuell läggning eller annan orsak.



Riksförbundet för Social och Mental Hälsa  
Instrumentvägen 10, 126 53 Hägersten  
Telefon: 08-12 00 80 40  
rsmh@rsmh.se, [www.rsmh.se](http://www.rsmh.se)